

De Vakmeester op zoek naar 'plussers'.

Het advies- en detacheringsbureau, de Vakmeester uit Amsterdam, kent net als vele andere organisaties de krapte op de arbeidsmarkt. Geïnspireerd door verschillende publicaties over participatie van 'doorwerkers' op de arbeidsmarkt, gaat de Vakmeester daarom ook actief werven onder deze doelgroep. Inmiddels zijn er twee 'plussers' aan het werk; Chris (71), gedetacheerd bij de gemeente Dijk en Waard en Chan (67) op het hoofdkantoor. De Vakmeester is ook actief in het verspreidingsgebied van deze uitgave.

Nederland staat voor een enorme opgave om de 'wooncrisis' te bezweren. Het grote tekort aan woningen vraagt dringend om oplossingen. Demissionair minister De Jonge roept dan treffend "bouwen, bouwen, bouwen", en hoewel dit eenvoudig klinkt, zijn er in de hele keten van het bouwproces veel obstakels die meespelen. Waar bijvoorbeeld de bouwbranche in het algemeen en de Vakmeester specifiek mee zit, is de schaarste aan deskundigheid. Er zijn te weinig experts binnen ruimtelijke ontwikkeling of vergunningen, toezicht en handhaving om de 'wooncrisis' aan te pakken: te veel bouwplannen en te weinig toetsers.

De Vakmeester Plus

"Daarom zijn wij nu op zoek naar bouwplantoetsers, die na hun pensionering willen doorwerken. Daarnaast zijn ervaren mensen die thuis zijn in alles wat met bouwen in de openbare ruimte te maken heeft, zoals planologen, stedenbouwkundigen en omgevingsjuristen ook van harte welkom. Binnen onze organisatie zijn deze nieuwkomers geen buitenbeentjes. Ze zijn gewoon onderdeel van het bestaande team", voegt directeur Albert Vos toe. "Met deze campagne hebben we gekozen voor de term "Vakmeester Plus", doorgewinterde Vakmeesters die met hun jarenlange werk- en levenservaring bijvoorbeeld ook onze jongere collega's en trainees kunnen coachen". Leeftijd speelt bij de Vakmeester geen rol. "Mijn vader ging vervroegd met pensioen. Op zijn 56e is hij totaal iets nieuws begonnen. Ik weet dus beter", licht Albert Vos toe. "Voor ons ligt de toekomst deels in handen van de ouderen en die gaan op de arbeidsmarkt een steeds belangrijkere rol vervullen. De Vakmeester speelt daarop in en stelt daarom nu al onze vacatures open voor deze groep".

Win win

De Vakmeester heeft voordeel bij het inschakelen van plussers. Zo houdt een personeelsbestand waarin diverse generaties samenkomen beter specifieke kennis en deskundigheid vast. Plussers hebben daarin een meerwaarde bij de ontwikkeling van nieuwe deskundigen door het overdragen van hun kennis. Wel moeten zowel de werkgever als de medewerkers flexibel zijn. De vaardigheid met IT vergt soms extra inzet, idem geldt dat voor hybride werken. Verder biedt doorwerken na de pensionering financiële voordelen voor zowel werkgever als werknemer, met minder vooraf af te dragen lasten en dus een hoger nettosalaris voor de werknemer. Een bijkomend effect is dat er misschien iets meer inkomstenbelasting aan de orde is, maar dat hangt sterk af van de persoonlijke omstandigheden.

Wat verder de plussers betreft, zij kunnen gebruik maken van flexibele arbeidsvoorwaarden, zoals het aanpassen van het aantal werkuren. Maar het meeste profijt halen de plussers uit het feit dat ze op hun voorwaarden kunnen blijven meedraaien in het arbeidsproces. "Als plusser blijf je namelijk een waardevol onderdeel van het team, waar je gehoord en gezien wordt", zegt Chris, een van de plussers.

*Noot voor de redactie: nadere informatie over dit bericht kunt u krijgen bij:
Community Manager, Rob Jonkman, 06-45592232*